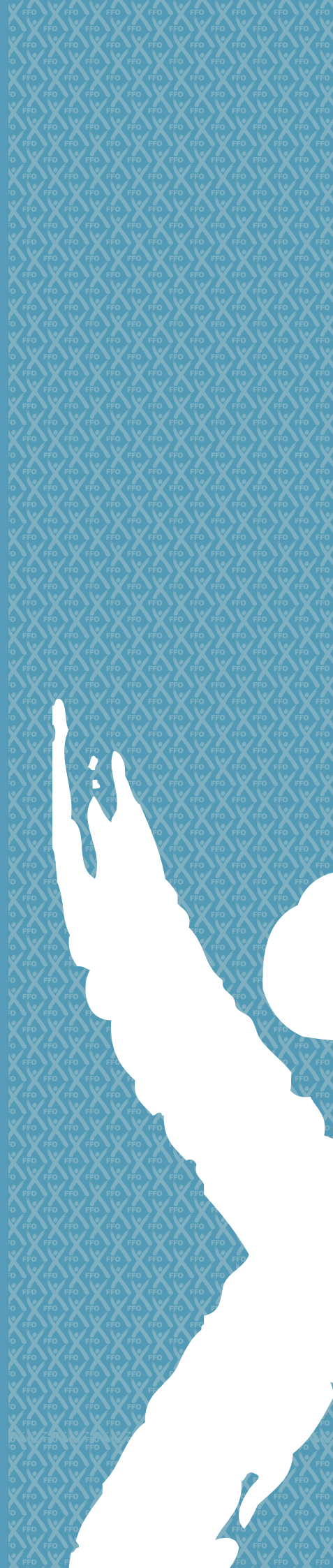




# Strategi for kommunesatsing i FFO 2022- 2027

Vedtatt på FFOs kongress 28. november 2021



# Overordnet mål: Styrke FFO-arbeidet i kommunene

Målet med strategien er å fremme FFOs overordnede mål som er «samfunnsmessig likestilling og deltakelse for mennesker med funksjonshemming og kronisk sykdom, og deres pårørende».

Det overordnede målet for satsingen er mer likestilling og samfunnsdeltakelse. For å oppnå dette er målet å styrke FFO-arbeidet i kommunene.

FFO motarbeider alle former for diskriminering av mennesker med funksjonshemming og krever anerkjennelse av alle menneskers likeverd, lik rett og like muligheter. Likestilling og deltakelse innebærer at funksjonshemmedes organisasjoner gis medbestemmelse og anerkjennelse som funksjonshemmedes representanter (FFOs vedtekter § 1, punkt 2).

Effekten av en kommunesatsing må være at FFO får mer gjennomslag for likestilling og deltakelse, også i praksis i kommunene der politikktutforming og utforming av helt sentrale tjenester forvaltes. En forutsetning for å gjennomføre strategien, er at det skjer i et samarbeid mellom FFO og medlemsorganisasjonene.

## Utdypning av det overordnede målet:

- FFO arbeider inn mot alle landets kommuner.
- Godt interessepolitisk arbeid i kommunene og rettet mot kommunene.
- God brukermedvirkning på kommunenivå.
- FFOs medlemsorganisasjoner i kommunene opplever FFO som en god samarbeidsarena lokalt.
- FFO fremstår som én samlet og samstemt organisasjon, med et godt omdømme i alle ledd, som bidrar til gjennomslag for FFOs politikk, også i kommunene.
- FFO skal være en synlig merkevare, også i kommunene.

## Delmål 1: Gode kommunale råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne

FFO vil arbeide for å styrke de kommunale rådene, slik at de reelt sett blir verktøy for likestilling og deltakelse for funksjonshemmede i hver enkelt kommune.

### Rekruttering

Det må arbeides med rekruttering. Utfra kommuneloven, skal det etableres kommunalt råd i alle landets kommuner. I dag har ikke FFO forslag til kandidater i alle kommuner i Norge, og det er vanskelig å finne kandidater i mange kommuner. Kommunene har også ulik praksis i å rekruttere inn til kommunale råd.

Det er behov for å utvikle gode rutiner for rekruttering av personer til kommunale råd. Dette krever samarbeid med ulike aktører som kommuneadministrasjoner, KS og FFOs medlemsorganisasjoner, slik at vervet som rådsrepresentant blir verdsatt både fra organisasjonene som har potensielle rådsrepresentanter og fra kommunens side som bør samarbeide med paraplyorganisasjonene for å få en bred og god representasjon i rådene.

En god og yngre rekruttering kan styrkes ved at rådsarbeidet blir mer verdsatt i kommunene som et viktig arbeid, og som blir oppfattet som et arbeid med stor påvirkningskraft på sentrale livsområder.

### Styrke rådsrepresentantene

Rådsrepresentantene må styrkes i oppgaven. Alle innspill i forbindelse med kartleggingen av kommunesatsingen understreker viktigheten av opplæring. Prosjektet «Gode råd – kunnskap for likestilling» er derfor en viktig del av en kommunesatsing. FFO samarbeider i dette treårige prosjektet med SAFO og Unge Funksjonshemmede for å etablere en opplæring som kan benyttes av alle rådsmedlemmer sammen. Men selv om det nå er satt i gang et prosjekt for å lage opplæringsopplegg for representanter i kommunale råd, er det en stor oppgave å bidra til at rådsrepresentantene har den trygghet i sin rolle og den kompetansen de trenger i sitt verv.

### Utgangspunkt for handlingsplan:

FFO i fylkene jobber allerede med å få representanter til kommunal medvirkning. Hvis vi samarbeider med medlemsorganisasjonene, har vi større sjanse til å få utviklet dette arbeidet og få dekket flere/alle kommunene. FFO vil ta kontakt med medlemsorganisasjonene for dialog om hvordan rekruttering best kan skje til kommunale råd i 2023, da det er kommune- og fylkestingsvalg og nye råd skal rekrutteres. FFO samler i perioden 2021-2023 erfaringer med å etablere en opplæring som kan tilbys alle representantene, og videre handlingsplan vil omhandle hvordan FFO vil arbeide med å følge opp representasjon i de kommunale og fylkeskommunale rådene.

## Delmål 2: Et synlig og tydelig FFO – for medlemsorganisasjonene lokalt og for kommunenivået

Selv om mange i medlemsorganisasjonene kjenner FFO, vet vi fra kartleggingen at kommune-FFOene strever med at medlemsorganisasjonene lokalt i liten grad kjenner FFO. Her er det behov for samarbeid mellom FFO og medlemsorganisasjonene for hvordan vi kan gjøre FFO kjent lokalt internt.

Det er også tydelig at kommunepolitikere og kommuneadministrasjon også trenger å vite mer om hva FFO er og hvordan FFO kan benyttes i rekruttering til råd og utvalg og andre medvirkningsarenaer.

FFOs arbeid for likestilling og deltakelse med utgangspunkt i en bredde av målgrupper og kompetanse, kan tydeliggjøres for kommunepolitikere og kommuneadministrasjon.

Vi vil tydeliggjøre hva vi kan bidra med og hvem FFO er som samarbeidspartner.

En slik promotering forutsetter realiteter, der vi har folk som vil og kan representere FFO lokalt.

Derfor må dette arbeidet stå i sammenheng med de andre delmålene i strategien.

### Utgangspunkt for handlingsplan:

Delmål 2 kan jobbes med både når det gjelder presentasjonsmaterieell og kampanjer, der det legges til rette for lokal oppfølging. I arbeidet med interessepolitiske saker, planer og strategier, kan også FFO også tydeliggjøre hvilke implikasjoner synspunktene har for fylkesnivå og kommunenivå og hva vi kan bidra med for å legge til rette for godt kommunalt arbeid på feltet.

## Delmål 3: Sterke kommune-FFOer der det er organisasjonsmessig grunnlag

Der det arbeides godt med FFO-oppgaver, og det er organisasjonsmessig grunnlag for det, er det hensiktsmessig å støtte FFO-arbeidet i kommunen. Da støtter FFO opp under det engasjementet som finnes i kommunen, blant medlemsorganisasjonene og deres medlemmer.

Kommune-FFOet må styrkes, under forutsetning av at det kommunale arbeidet også er en del av FFOs «råde tråd», der FFO er gjenkjennelig og tydelig i sin interessepolitikk. Frivillige på kommunalt nivå skal kjenne seg trygge på hva som er FFOs politikk på de ulike politikkområdene. En måte å bidra til dette på, er et og styreopplæring for kommune-FFOene.

En måte å avklare om det er organisasjonsmessig grunnlag for kommune-FFOet, kan være å vurdere kommune-FFOet opp mot noen fastsatte kriterier. Fylkene, gjerne i samarbeid med FFO nasjonalt, kan vurdere kommune-FFOenes grunnlag for drift, og at man utfra dette vurderer videre støtte.

Økonomisk støtte til kommune-FFOene må ses i sammenheng med dette arbeidet. I 2020 ble det gitt til sammen gitt 133 000 fra FFO nasjonalt til 24 kommune-FFOer. Hvordan støtte skal gis, og hvilken fordeling av denne må utredes nærmere i forbindelse med vurderingen av kommune-FFO som er grunnlag for og om vi når igjennom med delmål 5.

### Utgangspunkt for handlingsplan:

Norge ser endringer i frivilligheten, der det har blitt vanskeligere å rekruttere frivillige til organisasjonsarbeid. Frivillige vil i større grad jobbe spisset inn mot sine interesser. Dette merker de fleste kommune-FFOene, som i dag strever med rekruttering og dermed med å opprettholde organisasjonsleddet. Dette gjør at det ikke i strategien satses på å etablere nye kommune-FFOer, men å styrke de kommune-FFOene det i dag er grunnlag for. Styrking vil kunne handle om opplæring for tillitsvalgte lokalt, klargjøring av kommune-FFOs rolle i forhold til fylkes-FFO. Kommune-FFOenes økonomi må også adresseres i handlingsplan.

## Delmål 4: Godt FFO-samarbeid der det ikke er grunnlag for kommune-FFO

De store medlemsorganisasjonene har gjerne ikke lokallag inn mot alle kommunene i Norge. De små, har gjerne kun organisert arbeid nasjonalt. Innspillene fra medlemsorganisasjonene tolker vi slik at det er behov for et samarbeid kommunalt, men at det kan utforskes andre måter å gjøre dette på.

Målrettede aksjoner i enkeltsaker, nettverkssamlinger, interessepolitiske forum, er tanker fra medlemsorganisasjonene og fylkes-FFO som kan bygges videre på.

For å gjennomføre slik utforskning, vil det være behov for prosjektmidler og et godt samarbeid mellom FFO og medlemsorganisasjonene.

### Utgangspunkt for handlingsplan:

Ved siden av nasjonale initiativ og koordinering, er det her mulighet for uttesting gjennom prosjekter. Utviklingsarbeid og uttesting har også gjerne et større potensiale for å få prosjektmidler. Her vil planene som legges måtte ta utgangspunkt i fylkesvise ideer og vurderinger i samarbeid mellom FFO og medlemsorganisasjonene. Hva som utforskes, vil kunne bli ulikt i de ulike fylkene, men FFO nasjonalt vil være med å bidra til erfaringsutveksling og innhente erfaringer som kan benyttes i utviklingsarbeidet videre.

## Delmål 5: Arbeid for å skaffe ressurser til godt FFO-arbeid inn mot kommunene

Et godt arbeid inn mot kommunene, krever ressurser.

Det er behov for ansatte som kan legge til rette for arbeid som ikke er egnet for frivillige, jamfør fremtidens frivillighet punkt 1.2. Ikke alle tiltak i strategien her krever økte ressurser. Men det blir i dag gitt lite midler fra myndighetene til godt arbeid inn mot kommunale råd og annet organisasjonsarbeid kommunalt på vårt felt.

FFO nasjonalt ønsker å arbeide for mer midler til lokal jobbing i tråd med denne strategien. Dette kan også gjøres i samarbeid med SAFO.

### Utgangspunkt for handlingsplan:

FFO arbeider kontinuerlig med å skaffe inntekter. I handlingsplanen vil fokuset handle konkret om hvordan vi kan samarbeide om å skaffe midler til lokalt arbeid.



# FFOs medlemsorganisasjoner

ADHD Norge	Momentum
Afasiforbundet i Norge	Morbus Addisons Forening
Alopeciaforeningen	Multipple Sklerose Forbundet i Norge
Astma- og allergiforbundet	Munn- og halskreftforeningen
Autismeforeningen i Norge	Norges Blindeforbund
Barnekreftforeningen	Norges Døveforbund
Bipolarforeningen	Norges Fibromyalgi Forbund
Blærekreftforeningen	Norges ME-forening
CarciNor	Norges Parkinsonforbund
Cerebral Parese-foreningen	NORILCO – Norsk forening for stomi, reservoar og mage- og tarmkreft
Debra Norge	Norsk Craniofacial Forening
Den norske PKU-forening	Norsk Dysmeliforening
Diabetesforbundet	Norsk Dystoniforening
Dysleksi Norge	Norsk Forbund for Svaksynte
Epilepsiforbundet	Norsk Forening for Analtresi
Forbundet Tenner og Helse	Norsk forening for cystisk fibrose
Foreningen for autoimmune leversykdommer	Norsk Forening for Ehlers-Danlos Syndrom
Foreningen for Bardet-Biedl Syndrom	Norsk Forening for Nevrofibromatose
Foreningen for Blødere i Norge	Norsk Forening for Osteogenesis Imperfecta
Foreningen for el-overfølsomme	Norsk forening for personer med urologiske sykdommer og inkontinens (NOFUS)
Foreningen for Fragilt X-syndrom	Norsk Forening for Slagrammede
Foreningen for Hjertesyke Barn	Norsk Forening for Tuberøs Sklerose
Foreningen for Kroniske Smertepasienter	Norsk Glaukomforening
Foreningen for Muskelsyke	Norsk Hemokromatoseforbund
Foreningen VCFS DiGeorge Syndrom	Norsk Immunsviktforening
Gynkreftforeningen	Norsk Interesseforening for Kortvokste
HivNorge	Norsk Interesseforening for stamming og løpsk tale
Hjernesvulstforeningen	Norsk lymfødem- og lipødemforbund
Hodepine Norge	Norsk MO- og Olliersforening
Hørselshemmedes Landsforbund	Norsk Osteoporoseforbund
Iktyoseforeningen i Norge	Norsk Revmatikerforbund
Klinefelterforeningen i Norge	Norsk Tourette Forening
Landsforb.for komb. syns-og hørselshemmede/døvblinde	Personskadeforbundet LTN
Landsforbundet for utviklingshemmede og pårørende	Prostatakreftforeningen
Landsforeningen for Huntingtons sykdom	Psoriasis- og eksemforbundet
Landsforeningen for Nyrepasienter og Transplanterte	Ryggforeningen i Norge
Landsforeningen for Overvektige	Ryggmargsbrokk – og Hydrocephalusforeningen
Landsforeningen for Prader-Willis syndrom	Rådgivning om spiseforstyrrelser
Landsforeningen for pårørende innen psykisk helse	Stoffskifteforbundet
Landsforeningen mot Fordøyelsesykdommer	Søvnforeningen
Landsforeningen We shall overcome (WSO)	Turner Syndromforeningen Norge
Leverforeningen	Voksne med medfødt hjertefeil
LHL, Landsforeningen for hjerte- og lungesyke	
Marfanforeningen	
Mental Helse	

